

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
ТОО «APC Training Center»
на 2022–2026 годы**

Атырау 2022 год

Содержание

Введение.....	3
Видение.....	5
Миссия.....	5
Текущая ситуация.....	5
Стратегические цели.....	6
1. Инновационная, прозрачная система обучения и оценки, соответствующая международным стандартам.....	6
1.1. Подготовка кадров по программам, соответствующим международным стандартам.....	7
1.2. Развитие качественного инструкторского состава.....	7
1.3. Автоматизация учебного процесса.....	8
2. Содействие реформированию системы технического и профессионального образования в Казахстане через внедрение международного опыта.....	9
2.1. Разработка модели аккредитации.....	9
3. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы в соответствии с мировыми тенденциями.....	10
3.1. Улучшение инфраструктуры.....	10
3.2. Улучшение материально-технической базы.....	11
4. Развитие социального партнерства.....	11
4.1. Формирование крепких деловых отношений с социальными партнерами.....	11
5. Успешное продвижение профессионального бренда APEC Training Center.....	12
5.1. Формирование качественного нового брендбука.....	12
6. Обеспечение финансовой стабильности APEC Training Center.....	13
6.1. Создание системы эффективного финансового планирования.....	13
6.2. Развитие коммерциализации.....	13

Введение

Ключевыми ориентирами современной системы образования, подготовки и переподготовки кадров являются знания и профессиональные навыки.

В своем Послании народу Казахстана «Конструктивный общественный диалог - основа стабильности и процветания Казахстана» 2 сентября 2019 г. глава государства Касым-Жомарт Кемелевич Токаев отмечал: «Отдельно хочу остановиться на качестве высшего образования. Лишь половина высших учебных заведений страны обеспечивает 60-процентный уровень трудоустройства своих выпускников». Поэтому образовательная система должна обеспечивать высокий качественный уровень выпускников, особенно в рамках системы высшего профессионального образования.

Для повышения качества подготовки специалистов и уровня интеграции рынка образовательных услуг в рынок востребованного труда важно выбрать инновационно-ориентированный путь развития системы образования, что позволит переориентировать современную систему образования не столько на образовательную деятельность как таковую, сколько на научную и технологическую систему подготовки и переподготовки кадров.

APES Training Center стремится стать Казахстанской моделью системы подготовки кадров и обеспечить возможность получения международного опыта для местных специалистов.

Предоставляемое работникам профессиональное краткосрочное обучение обеспечивает совершенствование их знаний и умений, связанных с расширением требований к профессии или карьерным ростом определенного специалиста, что зачастую вызвано модернизацией или внедрением новых технологий, либо сменой работы и адаптацией согласно рынку труда. APES Training Center имеет возможность провести не только качественное обучение обучающимся (работникам компании) по разным специальностям, но и организовать независимую оценку и определить уровень их квалификаций по международным стандартам, что дает возможность иметь международный сертификат, востребованный работодателями.

Положительным фактом деятельности APES Training Center является востребованность выпускников, как на территории республики, так и за ее пределами. Обучившиеся в APES Training Center граждане успешно работают, и применяют на практике опыт и знания, полученные в нашем центре, за пределами Казахстана.

Для реализации поставленной цели имеются все возможности начиная со стратегического партнера в лице NCCER – Национального центра строительного образования и исследований, являющегося некоммерческим образовательным фондом для сертификации рабочих профессий и заканчивая человеческим капиталом и материально-технической базой, отвечающих требованиям современного образования.

Настоящая Стратегия является документом, регламентирующим своевременное выполнение запланированных мер и достижение ключевых результатов для реализации вышеуказанной цели.

Видение

В результате реализации Стратегии развития АРЕС Training Center станет Казахстанской моделью системы подготовки кадров и обеспечить возможность получения международного опыта для местных специалистов.

Миссия

Миссией Стратегии развития АРЕС Training Center является развитие казахстанского человеческого капитала, способных вносить позитивные изменения в сферу своей профессиональной деятельности.

Текущая ситуация

В мире давно сформировались стандарты и лидеры технического образования, по-настоящему востребованные специалисты имеют сертификаты крупнейших технических центров или корпоративных гигантов из США, Великобритании, Германии и т.д.

В Казахстане, к сожалению, далеко не все представители технических специальностей имеют возможность выезжать в Хьюстон или Абердин, в Лондон или Дубай для получения требуемых международных сертификатов.

Сегодня, на базе АРЕС Training Center, наши казахстанские технические специалисты, не выезжая за рубеж, могут получать сертификаты международного образца. Данные сертификаты выдаются крупнейшими международными центрами, по сварке, монтажу, электрике, бурению, работе с нефтяным оборудованием, высотным работам, технике безопасности и многим другим.

Образование, как направление, сейчас очень важно для нашей страны. Сегодня АРЕС Training Center обучает людей во всех крупных нефтегазовых проектах, в крупных компаниях горнорудного сектора, также АРЕС Training Center активно сотрудничает с государственными техническими колледжами, внедряя международные стандарты образования в Казахстане. Далее в наших планах обеспечить трудоустройство готовых профессионалов на различные проекты по Казахстану, и шире в ближнее и дальнее зарубежье.

В последние годы в Казахстане наблюдается дефицит квалифицированных технических специалистов. На рынке труда, такие специалисты могут зарабатывать сегодня во многих случаях даже больше, чем

выпускники ВУЗов. Нередко, когда хорошие сварщики, электрики и КИПовцы могут претендовать на высокие зарплаты, а также карьерные возможности в Казахстане и за рубежом.

Многие технические специалисты не могут претендовать на такие условия, а только те, кто соответствует современным международным стандартам качества.

Подготовка кадров технического и обслуживающего труда является основой для формирования среднего класса, обеспечивающего стабильное экономическое развитие страны.

Стратегией предполагается формирование Казахстанской модели системы подготовки кадров и обеспечить возможность получения международного опыта для местных специалистов с целью замены иностранной рабочей силы.

Стратегические цели

1. Инновационная, прозрачная система обучения и оценки, соответствующая международным стандартам;
2. Содействие реформированию системы технического и профессионального образования в Казахстане через внедрение международного опыта;
3. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы в соответствии с мировыми тенденциями;
4. Развитие социального партнерства;
5. Успешное продвижение бренда APEC Training Center;
6. Обеспечение финансовой стабильности APEC Training Center;

1. Инновационная, прозрачная система обучения и оценки, соответствующая международным стандартам

APEC Training Center призван обеспечить подготовку технических специалистов для нефтегазовой, строительной, горнодобывающей и других отраслей, составляющей основу экономики республики.

Процесс обучения будет основан на современных технологиях с использованием комбинации лекций, лабораторных и индивидуальных занятий, выполнения кейсов и групповых проектов, решения проблемных задач и проведения экспериментов.

Учебный процесс по учебным программам, предлагаемым APEC Training Center регламентируется разработанными и утвержденными учебными программами по каждому направлению и расписанием занятий.

Программы ориентированы на развитие коммуникативных навыков, критического мышления, умения выявлять и решать проблемы, а также работать в команде.

Инновационная, прозрачная система обучения и оценки, соответствующая международным стандартам, APEC Training Center будет обеспечено через реализацию следующих задач:

1.1. Подготовка кадров по программам, соответствующим международным стандартам.

APEC Training Center работает с лучшими компаниями разработчиками в мире, становясь их представителями в Казахстане, чтобы внедрять их программы и процессы в казахстанских колледжах.

В настоящее время APEC Training Center совместно со стратегическим партнером NCCER выстроена модель подготовки кадров. На сегодня обучено и аттестовано порядка семи тысяч человек непосредственно в нашем центре, для проведения аттестации в настоящий момент доступны более 70 различных дисциплин.

В целях обеспечения соблюдения и развития международных стандартов будут приняты меры по аккредитации программ APEC Training Center в ведущих аккредитационных организациях мира по направлению подготовки кадров, что в свою очередь позволит обучающимся в APEC Training Center получать международный сертификат.

Перечень специальностей, реализуемый APEC Training Center, будет поэтапно расширяться в соответствии с потребностями рынка труда.

1.2. Развитие качественного инструкторского состава.

Инструкторский состав является основным и наиболее ценным активом APEC Training Center. В связи с чем в рамках реализации Стратегии будет выполнен комплекс мер по повышению качества инструкторского состава APEC Training Center.

Во-первых, в целях обеспечения сохранности и обновления знаний инструкторов APEC Training Center, применяются меры по повышению квалификации непосредственно на производстве. Данная мера позволит инструкторам обучать по самым последним технологиям, используемым

непосредственно на производстве. Доля инструкторского состава по, прошедших повышение квалификации на предприятиях в 2024 году составит 30%, в 2025 году - 50%, в 2026 году - 70%

Во-вторых, будут созданы условия для обеспечения непрерывного профессионального роста инструкторского состава АРЕС Training Center через профессиональное саморазвитие, профессиональную самореализацию и самосовершенствование. Для этого одно из основных направлений методической работы будет направлено на развитие инструкторов АРЕС Training Center.

1.3. Автоматизация учебного процесса.

В настоящее время автоматизация учебного процесса – неотъемлемая часть деятельности любого прогрессивного учебного заведения.

Автоматизация учебного процесса будет осуществляться через создание программной обучающей среды, которая объединяет в себе возможности "классического" обучения с современными информационными технологиями, основанными на автоматизации взаимодействия инструкторов с обучающимися.

Программное обеспечение будет настроено таким образом, чтобы у инструктора был свой собственный, настроенный под него узел, дающий ему доступ ко всем приложениям, ресурсам и сведениям об обучающихся, необходимым ему для более эффективной работы.

Автоматизация учебного процесса снижает время на изучение программы и разработку задания, поскольку для всех целей используется единая база. Это позволяет инструкторам тратить больше времени на профессиональное развитие. Возможность безопасного входа в систему из любой точки позволяет всем пользователям работать без перебоев, немедленно получая доступ ко всем необходимым материалам, даже находясь в пути или в отпуске.

Автоматизация учебного процесса позволит АРЕС Training Center:

- оптимизировать учебный процесс;
- развивать систему дистанционного обучения;
- координировать работу обучающегося и инструктора;
- упорядочить информационные данные по обучающимся и обеспечить безопасное хранение.

Автоматизация учебного процесса также будет способствовать повышению конкурентоспособности АРЕС Training Center.

С 2025 году весь процесс обучения будет полностью автоматизирован.

2. Содействие реформированию системы технического и профессионального образования в Казахстане через внедрение международного опыта

APES Training Center работает с лучшими компаниями разработчиками по Миру, становясь их представителями в Казахстане, чтобы внедрять их программы и процессы в казахстанских колледжах.

Данные организации отказываются напрямую работать с нашими колледжами из-за высоких репутационных и финансовых рисков. Работая по всему Миру, они очень рискуют, в случае если поддельный сертификат где-то зафиксирован. В этом случае им придётся отзывать все сертификаты по миру, менять все экзаменационные материалы. Они соглашаются работать, но, чтобы APES Training Center был их представителем в Казахстане при условии такого же жёсткого контроля за нами, которому подвержены их экзаменаторы. Мы ведём видеозапись каждого экзамена, отправляем их на проверку.

Мы проводим независимую аттестацию выпускников, чтобы определить их реальный уровень подготовки.

Первым государственным колледжем, начавшим работать с нами, стал Высший колледж APES PetroTechnic в Атырау.

Внедрение прозрачных процессов и международных стандартов NCCER (американские национальные стандарты обучения строительным и эксплуатационным дисциплинам) помогли государственному колледжу получить контракт с крупнейшим предприятием в Казахстане, Тенгизшевройл, улучшить финансовое положение. Успех Высшего колледжа APES PetroTechnic был отмечен обоими Президентами Казахстана. APES Training Center намерен экстраполировать данный успех на другие государственные колледжи по всему Казахстану и помочь колледжам других регионов выпускать квалифицированных специалистов для промышленных предприятий по всему Казахстану, что приведет выпускников к возможности получать контракты с крупными предприятиями в своих регионах.

2.1. Разработка модели аккредитации

На первом этапе будет разработана модель аккредитации, предусматривающая проведение анализа деятельности предполагаемых учебных заведений и поэтапное внедрение международных стандартов в деятельность учебного заведения. Данная модель будет разработана и начнет реализацию с 2022 года.

На втором этапе на основе проведенной оценки состояния учебного заведения будет организован комплекс мер по внедрению международного

опыта деятельность определенного учебного заведения. Конечным результатом будет являться получение сертификатов выпускниками колледжей.

2023 год – 1 колледж, 2024 год – 2 колледжа, 2025 год – 3 колледжа, 2026 год – 4 колледжа.

2.2 Получение институциональной аккредитации

АРЕС ТС стремится получить институциональную аккредитацию в целях укрепления репутации, повышения статуса и привлекательности для обучающихся и укрепления позиций на рынке образования. Аккредитация будет служить подтверждением высокого качества наших образовательных программ, преподавания и общего уровня учебного учреждения. Срок достижения цели период с 2023–2024 года.

2.3 Расширение списка международных аккредитаций по требуемым направлениям рынка

Расширяя список международных аккредитаций в соответствии с требованиями и направлениями, которые актуальны на современном образовательном рынке, АРЕС ТС стремится увеличить признание и конкурентоспособность образовательных программ на международном уровне, что позволит обучающимся соответствовать требованиям кадровых позиций в престижных компаниях.

3. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы в соответствии с мировыми тенденциями

Создание эффективной инфраструктуры является необходимым условием успешного выполнения АРЕС Training Center своей миссии. Материально-техническая база также имеет немаловажное значение для качественной подготовки кадров и повышения престижа АРЕС Training Center.

Достижение цели по развитию инфраструктуры и материально-технической базы будет реализовываться через следующие задачи.

3.1. Улучшение инфраструктуры

В рамках улучшения инфраструктуры АРЕС Training Center будут приняты меры по совершенствованию системы безопасности бизнес-парка и облагораживанию территории АРЕС Training Center. В 2024 году не менее 70% от общей территории АРЕС Training Center будут облагорожены, в 2026 году данный показатель составит 100%.

3.2. Улучшение материально-технической базы

В целях улучшения материально-технической базы будут реализованы организационно-технические мероприятия по устранению физического и материального износа, обновлению имеющегося оборудования.

Также будет производиться дооснащение оборудованием мастерских, учебных классов и библиотеки.

Оборудование APEC Training Center будет соответствовать требованиям работодателей и технологическим изменениям в отрасли.

В учебный процесс будут внедрены вебинары, телеконференции, компьютерные симуляторы, компьютерные тренажеры, деловые игры и др.

До 2026 года оснащенность оборудованием в соответствии с программами обучения по всем имеющимся программам обучения составит 100%.

4. Развитие социального партнерства

Главное содержание взаимодействия образования с социальными партнерами и государственными органами - подготовка специалистов, способных на высоком профессиональном уровне решать сложные современные задачи в условиях научно-технического прогресса и дифференциации и интеграции производства.

Главная задача APEC Training Center в данной цепочке - обеспечить качество подготовки специалистов с одновременной ориентацией на умение адаптироваться в реальных условиях каждой организации в соответствии с особенностями ее производственной деятельности, корпоративной культуры и кадровой политики.

Развитие социального партнерства Training Center будет реализовываться по следующим направлениям:

4.1. Формирование крепких деловых отношений с социальными партнерами

APEC Training Center выдвинуто «создание эффективной системы содействия трудоустройству выпускников, включая развитие целевой контрактной подготовки, формирование у всех выпускников APEC Training Center готовности к самоопределению в вопросах подбора работы».

На сегодняшний день в APEC Training Center действует структура, способствующая трудоустройству, в лице партнера APEC TC – FSSA, которая оказывает рекрутинговую услугу. В настоящее время FSSA имеет 8 офисов в

Казахстане, расположенных в Атырау, Тенгизе, Актау, Алматы, Актобе, Уральске, Астане и Аксай. FSSA обладает достаточным количеством квот для привлечения рабочей силы в Казахстан и стабильным финансовым обеспечением. Таким образом АРЕС ТС имеет все возможности для обучения и повышения квалификации специалистов, а также условия для содействия в их дальнейшем трудоустройстве.

Коллегиальным органом участвующим в управлении является ОЮЛ «Ассоциация производителей и потребителей нефтегазохимической продукции» (Нефтехимическая Ассоциация). Данный коллегиальный орган на регулярной основе актуализирует учебные программы под нужды и реалии рынка труда.

Работа по сотрудничеству с социальными партнерами будет осуществлена по следующим направлениям:

➤ Участие в разработке учебных программ - количество компаний участвующих в разработке учебных программ в 2023 г. составит не менее 10 ед., в 2024 г. не менее 20 ед., в 2025–2026 году не менее 30 ед.

➤ Организация практического обучения на предприятии - количество договоров с компаниями для практического обучения в 2023 г. составит не менее 2 ед., в 2024 г. не менее 5 ед., в 2025–2026 г. не менее 8 ед.

5. Успешное продвижение профессионального бренда АРЕС Training Center

Ощущение жесткой конкуренции за обучающихся и инструкторов заставляет тренинговые центры во всем мире заниматься стратегическим маневрированием и созданием бренда организаций.

На фоне того появляется все больше и больше различных тренинговых центров, брендинг для АРЕС Training Center становится особенно важным и актуальным. Это будет своего рода паспортом АРЕС Training Center, где будут отражены основные характеристики и преимущества, а также этапы развития.

Продвижение бренда АРЕС Training Center будет реализовываться через следующие задачи.

5.1. Формирование качественного нового брендбука.

С целью эффективной работы по формированию деловой репутации АРЕС Training Center планируется в 2024 году создание качественного нового брендбука, отвечающего всем требованиям современного и будущего времени.

В брендбуке будет сформирована концепция бренда, атрибуты бренда, целевая аудитория, позиционирование АРЕС Training Center и другие данные, которые необходимы для построения коммуникации с деловыми партнерами и развития АРЕС Training Center, как компании, в целом.

Также новый брендбук будет способствовать формированию корпоративной культуры АРЕС Training Center, выделяя его на фоне других тренинговых центров. В основе продвижения корпоративного бренда АРЕС Training Center будут находиться мероприятия по созданию положительного образа организации, с целью придать АРЕС Training Center дополнительные мотивы и аргументы в конкурентной борьбе.

6. Обеспечение финансовой стабильности АРЕС Training Center

Правильное управление финансовой деятельностью в условиях рынка является фактором повышения конкурентоспособности и эффективного функционирования АРЕС Training Center в долгосрочной перспективе.

Финансовая устойчивость АРЕС Training Center — это стабильность деятельности АРЕС Training Center.

Для реализации поставленной цели предусмотрены следующие стратегические задачи.

6.1. Создание системы эффективного финансового планирования.

Планирование расходов будет осуществляться на достижение показателей и задач Стратегии развития.

Будет создана действующая система контроля за расходами и дисциплины исполнения бюджета. В результате проведенных мер отклонение плана и исполнения бюджета в 2023 году будет составлять не более 25%, в 2025 году не более 20% и в 2026 году не более 15%.

6.2. Развитие коммерциализации.

Основными направлениями АРЕС Training Center в коммерческой деятельности являются:

- обучение, подготовка и переподготовка кадров для нефтегазовой, строительной, горнодобывающей и других отраслей;
- производственное обучение в сфере сварочных работ, гидротестирования, болтинга и другое;

- предоставление образовательных услуг по непроизводственным дисциплинам (курсы по промышленной безопасности, по технике безопасности, курсы английского языка и иные курсы).

В качестве дополнительного источника финансирования, также можно рассмотреть аренду помещений (учебные аудитории, оборудование, организация и проведение семинаров, конференций.).

Директор ТОО АРЕС Training Center



Б.Татаев